

Профиль компетенций на позицию руководитель проекта WEI Group *(можно использовать для менеджера среднего звена)*

Группа качеств	Характеристики, которые ищем	
Личные качества	<ul style="list-style-type: none"> - Честность: честный, без скрытых мотивов - Эмоциональность: эмоционально стабильный, уверенный в себе - Экстраверсия: активный, энергичный - Совместимость: умеет слышать, готов к конструктивному взаимодействию 	<ul style="list-style-type: none"> - Добросовестность: добросовестный, серьезно относится к обязательствам - Открытость к опыту: максимально открыт, тяготеет к инновациям, готов учиться, развиваться, экспериментировать
Составляющие личной мотивации	<p>Да:</p> <ul style="list-style-type: none"> - самоуважение и важность репутации - желание увидеть результат своей деятельности - созидание, в идеале чего-то амбициозного - признание и уважение профессионализма - желание получать справедливое вознаграждение за результат работы - стремление достигать личные цели за счет личного развития - желание быть частью сильной команды - желание работать в сфере интеллектуального труда, использовать прогрессивные цифровые инструменты 	<p>Нет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение личных и профессиональных целей «любой ценой» - исключительно денежная мотивация
Культурный код	<ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень интеллекта и общей грамотности - высокий уровень гибкости мышления - уважение к окружающим - основной способ достижения целей – честный, с помощью саморазвития 	<ul style="list-style-type: none"> - неприятие насилия, воровства, оскорблений, лжи, предательства - мировоззрение: оптимистическое, прогрессивное - вежливость - высокий уровень культуры речи
Соответствие принципиальным задачам	<p>Умение мыслить системно, стратегически, видеть весь проект в целом во всех взаимосвязях. Но при этом умение и готовность погрузиться в детали, когда это необходимо. В том числе важна готовность и умение погрузиться в отраслевую специфику. Мотивированность на конкретные измеримые промежуточные результаты.</p>	

Группа качеств	Характеристики, которые ищем	
Soft skills	<p>Коммуникативные навыки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - умеет оказывать влияние и выстраивать отношения, - умеет проводить сложные переговоры в конструктивном русле - умеет вести деловую переписку - имеет навык публичных выступлений <p>Социальные:</p> <ul style="list-style-type: none"> - командный игрок - умеет вызывать и оказывать уважение - разделяет и соблюдает деловую этику - умеет преобразовывать конфликт в источник идей и знаний <p>Исследовательские:</p> <ul style="list-style-type: none"> - умеет работать с информацией, делать выводы значимые для целей бизнеса/проекта, прогнозировать развитие событий - умеет формулировать и визуализировать образ конечного результата проекта, идеи или конкретной профессиональной задачи 	<p>Управленческие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - умеет принимать управленческие решения и готов нести за них ответственность - глубоко понимает принципы делового и неформального общения на разных уровнях и с разными стилями коммуникаций - умеет определять истинные потребности людей и находить варианты их удовлетворения через хорошую работу <p>Self-management:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высокий уровень внутренней мотивации - высокий уровень адаптивности (быстрая реакция на изменения) - гибкость мышления, способность находить нестандартные решения - способность и желание к саморазвитию - отношение к критике как к источнику развития или переговоров - умение признавать свои ошибки и делать из них выводы - владение навыками постановки целей и планирования - умение управлять ресурсами, включая свое время
Hard skills	<ul style="list-style-type: none"> - опыт работы руководителем проекта от 3 лет - приветствуется опыт и знания по управлению проектами в сфере технического или организационного консалтинга 	<ul style="list-style-type: none"> - понимание и опыт взаимодействия с enterprise-заказчиками в секторах b2b или b2g - понимание продуктового подхода - использование инструментария для управления проектами, готовность быстро осваивать новые методологии и инструменты.