

Профиль компетенций на позицию руководитель проекта WEI Group *(можно использовать для менеджера среднего звена)*

Группа качеств	Характеристики, которые ищем	
<b>Личные качества</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Честность: честный, без скрытых мотивов</li> <li>- Эмоциональность: эмоционально стабильный, уверенный в себе</li> <li>- Экстраверсия: активный, энергичный</li> <li>- Совместимость: умеет слышать, готов к конструктивному взаимодействию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Добросовестность: добросовестный, серьезно относится к обязательствам</li> <li>- Открытость к опыту: максимально открыт, тяготеет к инновациям, готов учиться, развиваться, экспериментировать</li> </ul>
<b>Составляющие личной мотивации</b>	<p>Да:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- самоуважение и важность репутации</li> <li>- желание увидеть результат своей деятельности</li> <li>- созидание, в идеале чего-то амбициозного</li> <li>- признание и уважение профессионализма</li> <li>- желание получать справедливое вознаграждение за результат работы</li> <li>- стремление достигать личные цели за счет личного развития</li> <li>- желание быть частью сильной команды</li> <li>- желание работать в сфере интеллектуального труда, использовать прогрессивные цифровые инструменты</li> </ul>	<p>Нет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- достижение личных и профессиональных целей «любой ценой»</li> <li>- исключительно денежная мотивация</li> </ul>
<b>Культурный код</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- высокий уровень интеллекта и общей грамотности</li> <li>- высокий уровень гибкости мышления</li> <li>- уважение к окружающим</li> <li>- основной способ достижения целей – честный, с помощью саморазвития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- неприятие насилия, воровства, оскорблений, лжи, предательства</li> <li>- мировоззрение: оптимистическое, прогрессивное</li> <li>- вежливость</li> <li>- высокий уровень культуры речи</li> </ul>
<b>Соответствие принципиальным задачам</b>	<p>Умение мыслить системно, стратегически, видеть весь проект в целом во всех взаимосвязях. Но при этом умение и готовность погрузиться в детали, когда это необходимо. В том числе важна готовность и умение погрузиться в отраслевую специфику. Мотивированность на конкретные измеримые промежуточные результаты.</p>	

Группа качеств	Характеристики, которые ищем	
<b>Soft skills</b>	<p><b>Коммуникативные навыки:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- умеет оказывать влияние и выстраивать отношения,</li> <li>- умеет проводить сложные переговоры в конструктивном русле</li> <li>- умеет вести деловую переписку</li> <li>- имеет навык публичных выступлений</li> </ul> <p><b>Социальные:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- командный игрок</li> <li>- умеет вызывать и оказывать уважение</li> <li>- разделяет и соблюдает деловую этику</li> <li>- умеет преобразовывать конфликт в источник идей и знаний</li> </ul> <p><b>Исследовательские:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- умеет работать с информацией, делать выводы значимые для целей бизнеса/проекта, прогнозировать развитие событий</li> <li>- умеет формулировать и визуализировать образ конечного результата проекта, идеи или конкретной профессиональной задачи</li> </ul>	<p><b>Управленческие:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- умеет принимать управленческие решения и готов нести за них ответственность</li> <li>- глубоко понимает принципы делового и неформального общения на разных уровнях и с разными стилями коммуникаций</li> <li>- умеет определять истинные потребности людей и находить варианты их удовлетворения через хорошую работу</li> </ul> <p><b>Self-management:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- высокий уровень внутренней мотивации</li> <li>- высокий уровень адаптивности (быстрая реакция на изменения)</li> <li>- гибкость мышления, способность находить нестандартные решения</li> <li>- способность и желание к саморазвитию</li> <li>- отношение к критике как к источнику развития или переговоров</li> <li>- умение признавать свои ошибки и делать из них выводы</li> <li>- владение навыками постановки целей и планирования</li> <li>- умение управлять ресурсами, включая свое время</li> </ul>
<b>Hard skills</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- опыт работы руководителем проекта от 3 лет</li> <li>- приветствуется опыт и знания по управлению проектами в сфере технического или организационного консалтинга</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- понимание и опыт взаимодействия с enterprise-заказчиками в секторах b2b или b2g</li> <li>- понимание продуктового подхода</li> <li>- использование инструментария для управления проектами, готовность быстро осваивать новые методологии и инструменты.</li> </ul>