



Сотрудник хочет в отпуск, а работы невпроворот. Что делать?

Знакомая ситуация? История с непредвиденными отсутствиями — не редкость. И решить этот кейс желательно без потерь: как в бизнесе, так и в отношениях с сотрудником.

С одной стороны, я сторонник подхода "happy people make money" (счастливые люди делают деньги). У каждого человека есть свои личные цели и ценности. Конкурировать с ними — плохая стратегия. Хорошая стратегия — когда работа помогает человеку достигать личных целей и быть счастливым. Именно такие сотрудники приносят максимальный результат. Да и работать с ними вместе — одно удовольствие.

С другой стороны, есть принцип ответственности за результат. «Всем пока, я отдыхать — и хоть трава не расти» — странный подход для бизнеса. Важно, чтобы задачи данного конкретного человека выполнялись качественно и в срок. В том числе, и когда он в отпуске.

Поэтому самым справедливым решением мне кажется примерно следующее: «Период сложный, но и личная жизнь важна. Поэтому давай вместе подумаем, реально ли сейчас организовать твой отпуск без потерь. Приходи со своим предложением».

Возможно, сотрудник знает, как обеспечить результат. Например, готов приложить сверхусилия накануне, гармонично распределить часть задач на коллег (которые согласны и способны эти задачи взять), сделать что-то важное удаленно и т.п. В этом случае я бы

пожелала ему попутного ветра и прекрасного отдыха!

Если не знает и точно будет провал в работе, то скорее всего отпуск придётся отложить. Однако сложившаяся ситуация уже будет не единоличным решением руководителя, а совместно обдуманым и проработанным вопросом. А значит, принять решение и сделать выводы на будущее будет легче.

Что думаете по этому поводу?